

Oportunidad de trabajo en Fundación Amazonía Viva

Fundación Amazonia Viva- FUNDAVI le ofrece un contrato como personal de la organización, bajo los términos y condiciones siguientes:

Área de trabajo	: Consultoría para diseño de módulos de aprendizaje en Conservación, Restauración y Comercio.
Fecha de inicio	: Mayo - Julio 2019.
Porcentaje de Trabajo	: Tiempo completo, 100%
Ubicación	: Eduardo Peña Meza n°9580, Juanjuí, Región de San Martín, Perú.
Grupo Funcional	: Fundación Amazonia Viva.
Reporta a	: REDD+BMS/Director Ejecutivo
Duración	: 03 Meses (renovable de acuerdo a desempeño)
Deberes	: Ver los términos de referencia adjuntos.
Beneficios	: Viáticos (movilidad interna)
Tipo de contrato	: LOCACION POR SERVICIOS

Cordialmente,

Roldán Rojas Paredes

Director Ejecutivo

Cel. +51 942039002

roldanrojas@fundacionamazoniaviva.pe

Juanjuí, Región de San Martín

TERMINO DE REFERENCIA

Consultor para identificación de módulos de aprendizaje en conservación, restauración y comercio

ANTECEDENTES

Los socios

Fundación Amazonia Viva (FUNDAVI) es una organización sin fines de lucro, entre otros, que recibe y ejecuta recursos (financieros y técnicos) de PUR Projet en protección del medio ambiente en la Región de San Martín, Perú.

PUR Projet es una empresa francesa especializada en la implementación, coordinación, y certificación de proyectos forestales comunitarios (reforestación, agroforestería y conservación de bosque) que generan servicios ambientales, financiados por empresas e instituciones que quieren participar voluntariamente al financiamiento de las actividades para reforzar sus cadenas productivas y valorizar su visión sostenible. Tiene una amplia experiencia en la ejecución de proyectos de reforestación en diversos países del mundo en zonas degradadas, con cooperativas y asociaciones de productores.

AMAZONIA JUSTA fue creada en el Perú en 2017 por PUR Projet como apoyo a los proyectos de conservación y reforestación en Perú así como apoyar la implementación de proyectos sostenibles, diversificar fincas, la producción de los agricultores y facilitar la comercialización de los productos.

El proyecto

FUNDAVI y PUR Projet vienen implementando un proyecto en el Perú denominado, **“Mejorando la gobernanza y gestión del uso del suelo para el abordaje de las causas de la pérdida y degradación de los bosques y aumento de las reservas de carbono en Honduras y Perú”**;

Proyecto gestionado por PUR Projet, ejecutado por su filial peruana AMAJusta, y en contraparte con FUNDAVI en el Perú. Por Honduras, el proyecto tiene como contrapartes a la Fundación Helvetas Honduras (FHH), en la cuenca del Río Blanco (Catacamas Olancho), así como a la Fundación Madera Verde (FMV) en la cuenca del Río Tinto (Atlántida hondureña)

El proyecto incluye un equipo de gerencia (en Colombia), agrónomos, técnicos y otros (en Perú y Honduras), quienes se dedican a actividades de asistencia, desarrollo y monitoreo de las acciones del proyecto, en cooperación con los agricultores participantes y grupos de agricultores. El proyecto tiene tres objetivos:

- O1. Generación de competencias en iniciativas REDD+, FLR y FLEGT con alta participación de mujeres, jóvenes y étnica,
- O2. Grupos agroforestales organizados y emprendimientos eco-turísticos han incrementado y diversificado sus ingresos a través de cadenas de valor (servicios eco-sistémicos y turísticos, productos forestales y agropecuarios),
- O3. Desarrollo de competencias locales y regionales para la elaboración y aplicación de herramientas de gestión, ordenación y planificación del territorio e identificación de potencial de reducción de la deforestación y restauración de tierras degradadas por el narcotráfico, catástrofes, y plagas.

ALCANCE DE LA ASIGNACIÓN

Esta contratación se enmarca en el **objetivo (O1), Repercusión B (Rp1.A)** del proyecto.

- Generación de competencias en iniciativas REDD+, FLR y FLEGT con alta participación de mujeres, jóvenes y étnica. Para este objetivo se plantean dos objetivos/repercusiones específicas (Rp1.A y Rp1.B):
 - **Repercusión A (Rp1.A).** Generar una comunidad de aprendizaje con los actores locales (de los sectores forestal y agropecuario) e institucionales utilizando las plataformas de dialogo Bosque Modelo en forma armonizada para el desarrollo (alineamiento y articulación) del proceso REDD+ (conservación), FLR (restauración), FLEGT (comercio) en los territorios de proyecto. El desarrollo de las estrategias REDD+ en los dos países no es uniforme; en Honduras apenas se está desarrollando la estrategia EN-REDD, pero en la región de San Martín, FUNDAVI por medio de PUR ya se vendió bonos de carbono. Sistematizar y estudiar el proceso de venta de bonos de carbono desarrollado en Perú con las organizaciones y cooperativas agroforestales de Honduras.
 - **Repercusión B (Rp1.B).** Por lo tanto es necesario desarrollar (diseñar y fortalecer) un proceso formativo en 4 temas: i. Género y equidad social, ii. Educación ambiental, iii. Sensibilización en cambio climático (CC), REDD+, FLR, FLEGT, y Bosque Modelo, iv. Administración y gerencia a los actores en los territorios del proyecto: grupos agro forestales organizados y plataformas Bosque Modelo de Honduras y Perú, así como el “Plan de Vida”¹ del Pueblo Pech de Honduras. Crear hábitos de protección del bosque y al mismo tiempo de producción amigable con el ambiente bajo un esquema de equidad y empresarial.

PROPÓSITO

En el marco de la implementación del proyecto se requiere contratar personal dedicado a generar insumos que permitan mejorar las capacidades y la gestión del uso del suelo y específicamente un **especialista en generar capacidades en temas de conservación, restauración y comercio con las organizaciones, cooperativas agroforestales y empresas comunitarias en la subcuenca del Río Huayabamba.**

Bajo la dirección del representante de **FUNDAVI y del gerente del proyecto de PUR ProjeT**, cumplirá las siguientes funciones:

Funciones:

- a) Recopilará información de campo de las comunidades del Alto Huayabamba, con lo que diseñará un programa de capacitación por 3 meses en temas de conservación, restauración y comercio, el desarrollo de los talleres de capacitación se implementarán teniendo en cuenta el enfoque de género.
- b) Sistematizar y estudiar el proceso de venta de bonos de carbono desarrollado en Perú con las organizaciones y cooperativas agroforestales de Honduras,
- c) Coordinar e informar los avances en las actividades. Informes con las actividades realizadas mes a mes, con la información de soporte en los anexos,
- d) Contribuirá en la consecución de los objetivos del proyecto “Mejorando la gobernanza y gestión del uso del suelo para el abordaje de las causas de la

¹ Un Plan de Vida (PV) es el término que utilizan los pueblos indígenas para un Plan de Desarrollo Estratégico (PDE).

pérdida y degradación de los bosques y aumento de las reservas de carbono en Honduras y Perú”,

CAPACIDADES PROFESIONALES REQUERIDAS

- Persona natural del Perú o con carnet de extranjería que le permita laborar en el país.
- Título universitario en **Ingeniería Forestal o Ambiental**
- Experiencia en la gestión de proyectos de conservación, restauración de paisajes, aprovechamiento de productos forestales, con enfoque de género.
- Experiencia previa en trabajo con organizaciones locales, trabajos de grupo y metodologías participativas para la generación de diagnósticos.
- Dominio de escuelas de campo
- Trabajo con productores organizados.
- Conocimiento de métodos de extensión rural para facilitar la adopción de la tecnología por parte de los beneficiarios.
- Experiencia en técnicas participativas con organizaciones y familias.
- Excelentes competencias analíticas y de comunicación.
- Excelentes cualidades organizacionales y habilidad de trabajar en equipo.

CAPACIDADES PROFESIONALES DESEADAS

- Titulado en ingeniería forestal, ambiental o ingeniero en recursos naturales.
- Habilidad para producir informes de alta calidad.
- Habilidad para entender los desafíos interrelacionados a nivel socio-económico, político, medioambiental y económico de los países en vías de desarrollo.
- Dominio de programas de información geográfica, constituye una ventaja.
- Experiencia en comercio de productos agroforestales, restauración de paisajes y conservación ambiental en la modalidad de concesiones para conservación.

RECEPCIÓN DE CURRÍCULO.

- CV. documentado
- Fecha límite de entrega: 9 Mayo del 2019.
- Hora: 12:00 pm.
- Correo electrónico: informes@fundacionamazoniaviva.pe
- Entrevistas personales: Solo a precalificados 10 de Mayo previa cita.
- Publicación de resultados 10 Mayo 6:00 pm.
- Inicio de labores lunes 13 de mayo del 2019.
- Adjuntar pretensiones salariales.
- Carta de motivación máximo 1 página.