

## Oportunidad laboral en Amazonía Justa (AJ)

La empresa Amazonia Justa SAC –AMAJusta- le ofrece un contrato como personal de la organización, bajo los términos y condiciones siguientes:

<b>Área de trabajo</b>	: Consultoría para diseño de módulos de aprendizaje en motivación, tecnología y gerencia/administración
<b>Fecha de inicio</b>	: Mayo - Junio 2019.
<b>Porcentaje de Trabajo</b>	: Tiempo completo, 100%
<b>Ubicación</b>	: Jr. Triunfo n°1140, Juanjuí, Región de San Martín, Perú. Empresas comunitarias en la subcuenca del Río Huayabamba.
<b>Grupo Funcional</b>	: Amazonia Justa/ PUR ProjeT.
<b>Reporta a</b>	: Gerente General AJ
<b>Duración</b>	: hasta 04 Meses
<b>Deberes</b>	: Ver los términos de referencia adjuntos.
<b>Beneficios</b>	: Viáticos (movilidad interna)
<b>Tipo de contrato</b>	: Local

Cordialmente,

**Oscar J. Santamaría G.**

Gerente General Amazonia Justa SAC  
Cel. +51 927510724  
Oscar.santamaria@amazoniajusta.com  
Juanjuí, Región de San Martín

## TERMINO DE REFERENCIA

**Consultor(a) para diseñar e implementar un programa continuo de capacitación en motivación, tecnología y gerencia/administración a miembros de las Juntas Directivas de las empresas comunitarias en la subcuenca del Rio Huayabamba en Perú**

### ANTECEDENTES

#### Los socios

AMAZONIA JUSTA fue creada en el Perú en 2017 por PUR Projet como apoyo a los proyectos de conservación y reforestación en Perú así como apoyar la implementación de proyectos sostenibles, diversificar fincas, la producción de los agricultores y facilitar la comercialización de los productos.

PUR Projet es una empresa francesa especializada en la implementación, coordinación, y certificación de proyectos forestales comunitarios (reforestación, agroforestería y conservación de bosque) que generan servicios ambientales, financiados por empresas e instituciones que quieren participar voluntariamente al financiamiento de las actividades para reforzar sus cadenas productivas y valorizar su visión sostenible. Tiene una amplia experiencia en la ejecución de proyectos de reforestación en diversos países del mundo en zonas degradadas, con cooperativas y asociaciones de productores.

Fundación Amazonia Viva (FUNDAVI) es una organización sin fines de lucro, entre otros, que recibe y ejecuta recursos (financieros y técnicos) de PUR Projet en protección del medio ambiente en la Región de San Martín, Perú.

#### El proyecto

FUNDAVI y PUR Projet vienen implementando un proyecto en el Perú denominado, **“Mejorando la gobernanza y gestión del uso del suelo para el abordaje de las causas de la pérdida y degradación de los bosques y aumento de las reservas de carbono en Honduras y Perú”**;

Proyecto gestionado por PUR Projet, ejecutado por su filial peruana AMAJusta y en contraparte con FUNDAVI en la subcuenca del Río Huayabamba (Perú). Por Honduras, el proyecto tiene como contrapartes a la Fundación Helvetas Honduras (FHH), en la cuenca del Río Blanco (Catacamas Olancho), así como a la Fundación Madera Verde (FMV) en la cuenca del Río Tinto (Atlántida hondureña)

El proyecto incluye un equipo de gerencia (en Colombia), agrónomos, técnicos y otros (en Perú y Honduras), quienes se dedican a actividades de asistencia, desarrollo y monitoreo de las acciones del proyecto, en cooperación con los agricultores participantes y grupos de agricultores. El proyecto tiene tres objetivos:

- O1. Generación de competencias en iniciativas REDD+, FLR y FLEGT con alta participación de mujeres, jóvenes y étnica,
- O2. Grupos agroforestales organizados y emprendimientos eco-turísticos han incrementado y diversificado sus ingresos a través de cadenas de valor (servicios eco-sistémicos y turísticos, productos forestales y agropecuarios),
- O3. Desarrollo de competencias locales y regionales para la elaboración y aplicación de herramientas de gestión, ordenación y planificación del territorio e identificación de potencial de reducción de la deforestación y restauración de tierras degradadas por el narcotráfico, catástrofes, y plagas.

## ALCANCE DE LA ASIGNACIÓN

Esta contratación se enmarca en el **objetivo (O1) y Repercusión B (Rp1.B)**, tema iv del proyecto.

- Generación de competencias en iniciativas REDD+, FLR y FLEGT con alta participación de mujeres, jóvenes y étnica. Para este objetivo se plantean dos objetivos/repercusiones específicas (Rp1.A y Rp1.B):
  - Repercusión A (Rp1.A). Generar una comunidad de aprendizaje con los actores locales (de los sectores forestal y agropecuario) e institucionales utilizando las plataformas de dialogo Bosque Modelo en forma armonizada para el desarrollo (alineamiento y articulación) del proceso REDD+ (conservación), FLR (restauración), FLEGT (comercio) en los territorios de proyecto. El desarrollo de las estrategias REDD+ en los dos países no es uniforme; en Honduras apenas se está desarrollando la estrategia EN-REDD, pero en la región de San Martín, FUNDAVI por medio de PUR ya se vendió bonos de carbono. Sistematizar y estudiar el proceso de venta de bonos de carbono desarrollado en Perú con las organizaciones y cooperativas agroforestales de Honduras.
  - Repercusión B (Rp1.B). Por lo tanto es necesario desarrollar (diseñar y fortalecer) un proceso formativo en 4 temas: i. Género y equidad social, ii. Educación ambiental, iii. Sensibilización en cambio climático (CC), REDD+, FLR, FLEGT, y Bosque Modelo, **iv. Administración y gerencia a los actores en los territorios del proyecto: grupos agro forestales organizados y plataformas Bosque Modelo de Honduras y Perú**, así como el “Plan de Vida”<sup>1</sup> del Pueblo Pech de Honduras. Crear hábitos de protección del bosque y al mismo tiempo de producción amigable con el ambiente bajo un esquema de equidad y empresarial.

Es necesario fortalecer las capacidades empresariales y organizativas de las cooperativas, asociaciones y pequeñas empresas agroforestales, así como de servicios eco-sistémicos y turísticos para su efectividad en la gestión de sus planes de negocios. Bajo la premisa de que el mayor activo o elemento más valioso de una organización es su recurso humano y que es el ser humano -no la maquinaria, ni el nombre, ni su materia prima- la clave de cualquier *emprededurismo*, el proyecto debe fomentar un programa continuo de capacitación; inicialmente se propone tres áreas temáticas: motivación, tecnología y gerencia/administración. Los miembros de las Juntas Directivas de las empresas y más de las comunitarias son electos por periodo de tiempo determinados y en su mayoría carecen de competencias empresariales y organizativas; por lo cual es necesario dicho programa de capacitación permanente. Para Perú existe un proceso de fortalecimiento de capacidades pero enfocado a la ocupación ordenada del territorio; el cual involucra a los líderes. Sin embargo, hay una carencia en tema gerencial y administrativo de sus empresas cooperativistas.

## PROPÓSITO

En el marco de la implementación del proyecto se requiere contratar personal dedicado a generar insumos que permitan mejorar las capacidades y la gestión del uso del suelo. Específicamente un **especialista en diseñar un programa continuo de capacitación en temas de motivación, tecnología y gerencia/administración a miembros de las Juntas Directivas de las empresas comunitarias en la subcuenca del Río Huayabamba.**

Bajo la dirección del representante de **AMAJusta y del gerente del proyecto de PUR Projet**, cumplirá las siguientes funciones:

- a) Identificar módulos de aprendizaje en motivación, tecnología y gerencia/administración,
- b) Diseñar un programa continuo de capacitación,
- c) Elaborar manual (es) de capacitación,

---

<sup>1</sup> Un Plan de Vida (PV) es el término que utilizan los pueblos indígenas para un Plan de Desarrollo Estratégico (PDE).

- d) Facilitar los talleres de capacitación y gestionar las capacitaciones de acuerdo con los procedimientos establecidos y aprobados por **AMAJusta** y PUR Projet.
- e) Será responsable de la planificación de las actividades en campo que se realicen para la capacitación a los beneficiarios del proyecto.
- f) Tendrá a su cargo la selección de los beneficiarios de las capacitaciones en coordinación con el representante de AMAJusta y sus socios.
- g) Ejecutará en su ámbito el Plan de Capacitación diseñado por el Proyecto con los beneficiarios debidamente seleccionados.
- h) Determinar los requerimientos de insumos, materiales y herramientas para la ejecución de las actividades, siendo responsable de su adecuada administración y uso de los recursos para los beneficiarios.
- i) Promover en todas sus actividades de campo, la participación activa de la familia (hombre y mujer).
- j) Implementar y hacer cumplir todos los principios exigidos por los estándares de desempeño de la empresa (Comercio justo, VCS, FSC) y del proyecto.
- k) Coordinar e informar los avances en las actividades. Informes con las actividades realizadas mes a mes, con la información de soporte en los anexos,
- l) Otras funciones
  - Apoyar la formulación de nuevos proyectos y particularmente en los temas de su especialidad.
  - Recomendar acciones para la mejora de las actividades de la empresa.
  - Orientación proactiva de los negocios.
  - Colaborar en el desarrollo de los indicadores de impactos (financieros, sociales y ambientales) de las acciones de la empresa.

#### **CAPACIDADES PROFESIONALES REQUERIDAS**

- Persona natural del Perú o con carnet de extranjería que le permita laborar en el país.
- Grado universitario en administración, economía, contabilidad, derecho o a fin.
- Excelentes competencias analíticas y de comunicación.
- Excelentes cualidades organizacionales y habilidad de trabajar en equipo.
- Conocimiento de métodos de extensión rural,
- Experiencia en:
  - o Administración de negocios,
  - o Gestión de proyectos.
  - o Trabajo con organizaciones locales, trabajos de grupo y metodologías participativas para la generación de diagnósticos, escuelas de campo, y con productores organizados.
  - o Técnicas participativas con organizaciones y familias.

#### **CAPACIDADES PROFESIONALES DESEADAS**

- Licenciatura o posgrado en administración o similar.
- Experiencia en conservación, restauración de paisajes, aprovechamiento de productos forestales,
- Enfoque de género,
- Habilidad para producir rápidamente informes de alta calidad.
- Habilidad para entender los desafíos interrelacionados a nivel socio-económico, político, medioambiental y económico de esos países en vías de desarrollo.
- Conocimiento profesional del inglés (lectura).
- Fluente en español (hablado y escrito) o francés, constituye una ventaja.
- Experiencia en la región Amazónica Peruana o equivalente.

## REQUISITOS DE APLICACIÓN

- CV. documentado
- Adjuntar pretensiones salariales.
- Disponibilidad para iniciar labores.
- Carta de motivación máximo 1 página.
- Fecha límite de entrega: **27 Mayo del 2019**
- Hora: 12:00 pm.
- Correo electrónico: **hugo.pardave@amazoniajusta.com** y **oscar.santamaria@amazoniajusta.com**.
- Entrevistas personales: Solo a precalificados finales de Mayo, previa cita.
- Publicación de resultados junio 6:00 pm.
- Inicio de labores lunes junio del 2019.