

18 de julio de 2018

A quien interese
Presente

Estimad@ señor(a):

Amazonia Justa S.A.C le ofrece un contrato como personal de la Empresa, bajo los términos y condiciones siguientes:

Título:	Coordinador(a) de logística y transformación forestal
Fecha de inicio:	Septiembre
Porcentaje de Trabajo:	Tiempo parcial, 50%
Ubicación:	Juanjui, región de San Martín, Perú
Grupo Funcional:	Amazonia Justa.
Reporta a:	Gerente General de Amazonia Justa S.A.C.,
Duración:	Indefinido
Deberes:	Ver los términos de referencia adjuntos.
Beneficios:	Los estipulados por la ley laboral de Perú ¹ Seguro médico Inclusión al Fondo de Pensión (APF) ² de su elección
Tipo de contrato:	Local
Vacaciones:	15 días anuales

Cordialmente,

Oscar J. Santamaría G.
Gerente General Amazonia Justa SAC
Cel. +51 927510724
oscar.santamaria@purprojet.com
Juanjui, Región de San Martín

¹ Si la persona no es natural de Perú, en el régimen laboral se tendrá por aplicado lo dispuesto en D.S.- 003-97-TR, para los Contratos de Trabajo sujetos a esta modalidad. Y los contratos se encuentran dentro del Régimen Especial Laboral de la Ley de Promoción de la Competitividad, formalización y desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa y del acceso al Empleo decente D. Leg. 1086 y su reglamento y D.S. 008-2008-TR. El plazo de duración del contrato es de 12 meses, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 5º del Decreto Legislativo N° 689 y del artículo 11º del Reglamento, contados a partir de la fecha del inicio de la prestación del servicio. La prestación del servicio se iniciará sólo al día siguiente en que se produzca la aprobación del contrato de trabajo y obtención de la calidad migratoria habilitante.

² Aportes que debe realizar el trabajador a lo largo de su etapa laboral a un fondo de pensión, con el objetivo de generar ahorros, los cuales se invierten para obtener rentabilidad a largo plazo en el Tipo de Fondo de su elección. El fondo de pensión le servirá como fuente de ingreso cuando se jubile el trabajador. Este aporte es obligatorio para todos los trabajadores dependientes registrados en planilla de una empresa y se realiza cada mes sobre un porcentaje de su remuneración mensual.

TERMINO DE REFERENCIA

Coordinador de logística y transformación forestal de Amazonia Justa S.A.C

Basado en el Perú

RESPONSABILIDAD

Coordinar la logística y transformación forestal de los proyectos y de las operaciones de la empresa.

RESPONSABILIDADES ESPECÍFICAS

Desarrollo de la certificación forestal, la buena gestión de bosques y la aprobación de la cadena de custodia (CoC) por el FSC³.

Desarrollo de los mercados para la madera procedente de las fincas de los proyectos de la empresa; por ejemplo, reforestación Jubilación Segura y Finca a la Media⁴.

Apoyar el desarrollo de las operaciones agroforestales de la compañía.

Apoyar el desarrollo de cadenas de suministro de productos forestales (maderables y no maderables) de acuerdo con criterios de comercio justo, certificación forestal, y las políticas y procedimientos de AMAZONIA JUSTA, *PUR Development*, y *PUR Projet*.

ACTIVIDADES

Gestión Forestal

- Supervisar la implementación del plan de manejo forestal (PMF) y las actividades forestales en colaboración con los implementadores de los proyectos (socios institucionales, cooperativas, asociaciones...).
- Supervisar las operaciones de logística (aprovechamiento, acopio y transporte) y transformación (industrialización y venta) forestal.
- Proporcionar conocimientos forestales e industriales para apoyar el desarrollo estratégico del negocios para la certificación forestal, la buena gestión de bosques y la aprobación de la cadena de custodia (CoC) por el FSC.
- Actuar como punto de contacto con las autoridades forestales locales y nacionales, los líderes comunitarios y los implementadores de los proyectos.

Comercialización de productos forestales (maderables y no maderables)

- Colaborar en el desarrollo del plan de negocios AMAZONIA JUSTA, incluyendo un plan de ventas y marketing, análisis de mercado, modelo económico.
- Colaborar en el desarrollo e implementación de las cadenas de suministro de productos agroforestales: abastecimiento, transformación y ventas.
- Apoyar las acciones de comunicación, marketing y mercadeo de AMAZONIA JUSTA (redes sociales, media, eventos...)

³ El Consejo de Manejo Forestal (*Forest Stewardship Council*, FSC por su siglas en inglés) es una organización internacional con tres objetivos principales: la gestión forestal ambientalmente apropiada; la gestión forestal socialmente beneficiosa (en particular para los pueblos indígenas y las comunidades locales); y la gestión forestal económicamente viable. Además, es el consejo certificador de bosques más conocido en la región de Mesoamérica e internacionalmente. El FSC representa la producción y el consumo de productos forestales con responsabilidad social y ambiental. Para más información <https://ic-es.fsc.org/es/certification/principles-and-criteria>.

⁴ Proyecto de coinversión agroforestal para aumentar las áreas de producción agrícolas mediante un sistema de financiamiento "rotativo". El proyecto co-financia la instalación de una parcela de cacao en un sistema agroforestal; además, se asegura a los agricultores la compra del 100% de la producción a precios de mercado preferencial con 0% de interés y a 8 años. La meta es lograr una de las dimensiones del desarrollo sostenible, "la promoción de la paz y la dignificación de los productores".

- Maximizar los ingresos mediante el desarrollo de asociaciones sólidas con mercados de alto valor, mayoristas y comerciantes de madera e identificar nuevas oportunidades de crecimiento.

Administración de la empresa

- Preparar, revisar y presentar convenios, cartas de acuerdo, contratos comerciales para su aprobación y firma.
- Colaborar en el desarrollo de instrumentos técnicos-gerenciales necesarios para visualizar y viabilizar los resultados, procesos y productos de la empresa con un fuerte enfoque en los valores de *Pur Projet*.
- Con el tiempo, evaluar el desempeño del equipo de colaboradores en el Perú.

Otras actividades

- Apoyar la formulación de nuevos proyectos y particularmente en los temas de su especialidad.
- Recomendar acciones para la mejora de los actuales modelos agroforestales (densidad, especies, cronograma de instalación...) o desarrollo de nuevos modelos en función de las oportunidades de mercado, los costos / beneficios, la combinación de cultivos, entre otros.
- Orientación proactiva de nuevos negocios y creación de fuentes de ingresos sostenibles.
- Mantenerse al día en el conocimiento de las más recientes y mejores prácticas de manejo de bosques, plantaciones forestales y sistemas agro-forestales.
- Colaborar en el desarrollo de los indicadores de impactos (financieros, sociales y ambientales) de las acciones de la empresa.

CAPACIDADES PROFESIONALES REQUERIDAS

- Persona natural del Perú o con carnet de extranjería que le permita laborar en el país.
- Grado universitario en recursos naturales, forestales, o afines.
- Profesional colegiado y regente forestal en el Perú.
- 5 años de experiencia en establecimiento o producción agrícola o forestal.
- 5 años de experiencia en problemáticas de silvicultura, y medio ambiente.
- 2 años de experiencia en la región Amazónica Peruana o equivalente.
- Excelentes competencias analíticas y de comunicación.
- Excelentes cualidades organizacionales y habilidad de trabajar en equipo.
- Conocimiento profesional del inglés (lectura).

CAPACIDADES PROFESIONALES DESEADAS

- Posgrado en política, economía, negocios, o afines.
- Experiencia con el sector privado responsable en implementación de cadenas productivas, manejo de bosques, certificación forestal, cadenas de custodia, *due diligence*, comercio justo o similar.
- Habilidad para producir informes de alta calidad.
- Habilidad para entender los desafíos interrelacionados a nivel socio-económico, político, medioambiental y económico de los países en vías de desarrollo.
- Experiencia en comercio de productos agroforestales, constituye una ventaja.
- Fluente en español (hablado y escrito) o francés, constituye una ventaja.

REQUISITOS DE APLICACIÓN

- Los interesados deberán de enviar el *Curriculum Vitae* (CV) vía electrónica a oscar.santamaria@purprojet.com y a celine.olesen@purprojet.com.
- Una carta de presentación de no más de una página explicado sus atestados y como se ajustan al puesto. La cual puede contener comentarios y sugerencias, incluyendo ajustes justificados, a los requerimientos contenidos en estos Términos de Referencia (TdR).
- Disponibilidad para iniciar labores.
- Indicar rango de pretensión salarial.

CRITERIOS DE EVALUACION

Criterios de Evaluación		Profesional en recursos naturales, ciencias agrícolas o afines.	Puntos	
1. FORMACIÓN PROFESIONAL			MAX 30	
1.1	Grado Académico	Diplomado	10	
		Bachillerato	15	
		Post grado	20	
2.1	Nivel de inglés o francés	Lectura	3	
		Lectura + Escrito	5	
		Lectura + Escrito + Hablado	10	
2. COMPETENCIA PARA EL TRABAJO			MAX 35	
2.1	5 años de experiencia en producción agropecuaria, o forestal.	5 años	5	
		6 - 8 años	10	
		8 años o más	15	
2.2	5 años de experiencia en problemáticas de agricultura y medio ambiente.	5 años	3	
		6 - 8 años	5	
		8 años o más	10	
2.3	2 años de experiencia en la región Amazónica Peruana o equivalente.	2 años	3	
		3 - 5 años	5	
		5 años o más	10	
3. CONOCIMIENTO DEL SECTOR DE INTERES			MAX 35	
3.1	Experiencia con el sector privado responsable en implementación de cadenas productivas, control de inventarios, comercio justo o similar.	5 años	5	
		6 - 8 años	10	
		8 años o más	15	
3.2	Experiencia en comercio de productos agroforestales.	De 1 - 2 trabajos	2	
		De 3 - 5 trabajos	5	
		Más de 5 trabajos	10	
TOTAL			100 puntos	